

FCPC-JCSUTMACH								
FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE JUBILACIÓN Y CESANTÍA DE LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MCHALA FCPS-JCSUTMACH								
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO								
INFORME DE ADMINISTRACIÓN								
CONFORMACION DE LA ADMINISTRACION ACTUAL								
INDICADORES	NOMBRES	CARGO	INSTITUCION	TIEMPO DE PERMANENCIA	NIVEL DE ROTACION DE AÑOS			
A	Dr. Vivente Arias	Presidente del C. de Administración	FCPC-JCSUTMACH	2 años	0			
	Dr. Wilson Torres	Vocal Principal del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Dra. Camilla Villavicencio	Vocal Principal del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Bertha Sicho	Vocal Principal del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Econ. John Campusano	Vocal Principal del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Mercedes Quimi	Vocal suplente del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Rosa Castro Mejía	Vocal suplente del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Cesar Peñaherrera	Vocal suplente del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Rinaldo Blacio	Vocal suplente del Consejo de Administración	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Virgilio Salcedo	Comité de Riesgo	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Nestro Guzmán	Comité de Auditoría	FCPC-JSUTMACH	2 años				
	Ing. Manuel Novillo	Comité de Ética	FCPC-JSUTMACH	2 años				
Ing. Jimmy Paredes	Gerente y Representante Legal	FCPC-JSUTMACH	2 años					
Nivel de rotación (Tiempo Promedio en años, durante los últimos 4 años. Permanencia de los miembros de la administración)	Ing. Jimmy Paredes	Gerente y Representante Legal	FCPC-JCSUTMACH	9	0			
	Ing. Jimmy Paredes	Contador General	FCPC-JCSUTMACH	5	1			
PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DE LA ADMINISTRACION EN LOS COMITES								
B		Comité de Auditoría	FCPC-JCSUTMACH	2				
		Comité de Riesgo	FCPC-JCSUTMACH	2				
		Comité de Ética	FCPC-JCSUTMACH	2				
	Numero de reuniones desde su habilitación en nov. de 2022	Comité de Prestaciones	FCPC-JCSUTMACH	1				
		Comité de Inversiones	FCPC-JCSUTMACH	1				
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL								
	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación			0				
Sistema de promociones de la capacidad de los miembros de la Administración	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación promovidos por la entidad			0				
	Numero de horas de capacitación			0				
	Numero de asistentes en cada evento			0				
INFORMACION SOBRE LA ADMINISTRACION								
FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACION								
C	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones durante el año		12				
		Número promedio que asistieron a cada reunión del año		6				
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum		0				
		Número de observaciones realizadas por el comité a los informes presentados		0				
NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS								
C	Gasto total anual de la administración (gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros)	Gasto de las reuniones realizadas al año		376,1				
		Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones		\$ 62,68				
		Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros		0				
		Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema de FCPC-JCSUTMACH						
D	Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partes interesadas. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución	Número de casos resueltos/número de casos presentados		Número de casos reportados		Número de casos resueltos		
				0		0		
		Número de casos presentados a la superintendencia de Bnaos/número de casos presentados a la entidad		Ingresados en FCPC-JSUTMACH		Ingresadas a la SB		
		Clasificar a los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía		Jubilación		Cesantía		
				9		0		
INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL								
D	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Participación en el equipo gerencial por genero	Gerente y Representante Legal			14 años		
			Comitador			9 años		
			Analista de crédito			14 años		
			Asistente/Back up			3 años		
			Gerente y Representante Legal			11 años		
			Comitador			9 años		
	Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundario, terciario, superior, post-gradado	Analista de crédito			14 años			
		Asistente/Back up			3 años			
		CARGO	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL			
		Gerente y Representante Legal	1		1			
		Comitador	1	1	2			
		Analista de crédito	1		1			
TOTAL	3	1	4					
% DE PARTICIPACION	75%	25%	100%					
CARGO	SUPERIOR	POST-GRADO	TOTAL					
Gerente y Representante Legal	0	1	1					
Comitador	0	1	1					
Analista de crédito	0	1	1					
Asistente Gerencia	1	0	1					
TOTAL	1	3	4					
NIVEL DE REMUNERACIONES								
E	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos		al 31 de diciembre de 2023		69,09%		
		Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidad antes del impuesto registrado por la entidad en el período analizado		al 31 de diciembre de 2023		23,58%		
INFORMACION SOBRE LOS EMPLEADOS DEL FCPC-JCSUTMACH								
E	Características de los empleados de la entidad	Nro de empleados de la entidad en los últimos dos años. Clasificación por genero	1	3	4			
		Nro de empleados de la entidad clasificados por el nivel de educación, para los dos años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-gradado	ANOS	SUPERIOR	POST-GRADO	TOTAL		
			dic-18	3	0	3		
			dic-19	3	0	3		
			dic-20	3	0	3		
			dic-21	2	2	4		
			dic-22	1	3	4		
		dic-23	1	3	4			
		Numero de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años		2				
		INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO						
		E	Características de los empleados de la entidad	Clasificación de los empleados por su permanencia menos de un año, mas de 2 a 5 años, mas de 5 años	Tiempo de permanencia		Nro. De empleados	
Menos de 1 año					0			
De 1 año a 2 años					0			
De 2 a 5 años					1			
Mas de 5 años					3			
TOTAL					4			
Salidas de personal en los últimos tres (3) años	ANOS			Nro de empleados				
	dic-20			1				
	dic-21			0				
	dic-22			0				
	dic-23			0				
	Rango de salarios			Nro. De empleados				
Hasta 500.00		1						
de 501.00 a 1.500.00		2						
de 1.500.00 a 3.000.00		1						
Mayores a 3.000.00		0						
E	Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (para cada uno de los cuatro (4) últimos años)	ANOS	MONTO	TOTAL DE INVERSION			
			dic-20	\$ 600,00	\$ 600,00			
			dic-21	\$ 600,00	\$ 600,00			
			dic-22	\$ -	\$ -			
			dic-23	\$ -	\$ -			
			TOTAL					
		Numero de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	ANOS		MONTO		TOTAL	
			dic-20		1		1	
			dic-21		2		2	
			dic-22		1		1	
			dic-23		1		1	
			TOTAL		5		5	
Numero de asistentes a los programas de capacitación/numero de empleados de entidad en cada año	ANOS		MONTO		TOTAL			
	dic-20		4		4			
	dic-21		4		4			
	dic-22		4		4			
	dic-23		4		4			
	TOTAL		16		16			